ULB UNIVERSITÉ LIBRE DE BRUXELLES

science4refugees

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

POSTE ACADEMIQUE A TEMPS PLEIN EN TRAVAIL SOCIAL

FACULTE DE PHILOSOPHIE ET SCIENCES SOCIALES

Référence : 2027/A008
Date limite du dépôt des candidatures : 01/02/2027 à midi
Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2027

Descriptif du poste

Domaine de recherche : Sociologie du travail social

Académique à temps plein dans le domaine du travail social, localisé à Charleroi à titre principal, participant à part entière à l'ensemble des tâches d'encadrement (enseignement, encadrement de mémorant.es et de doctorant.es, coordination des équipes d'assistant.es et d'assistant.es chargé.es d'exercices), de recherche et administratives du Département des sciences sociales et sciences du travail de la Faculté de philosophie et sciences sociales. Une expertise scientifique dans le domaine de la sociologie du travail social et des systèmes de relations professionnelles, attestée par des publications de haut niveau, est demandée. Le ou la candidat.e devra témoigner d'une parfaite maîtrise du français et d'une bonne connaissance de l'anglais et devra contribuer au rayonnement international, aux plans scientifique et académique, de l'Université libre de Bruxelles (ULB).

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

- Enseignement

L'enseignement du travail social constitue l'ossature de base de la finalité « Travail social et non-marchand » organisée en horaire décalé (18h-21h) sur le campus de Charleroi (https://www.ulb.be/fr/programme/ma-trav). Les cours dispensés dans le cadre de cette chaire ont pour objectif d'exposer les fondements théoriques, épistémologiques et méthodologiques qui sont à la base des modes d'intervention et des pratiques professionnelles dans le champ de l'action sociale. Ils seront structurés autour de quelques thématiques centrales : l'inscription du travail social dans le cadre de la structuration du secteur non-marchand[1] et du système des relations professionnelles, les reconfigurations des métiers canoniques du social, l'évolution des conditions de travail et d'emploi et les formes de mobilisations collectives des travailleurs/ses sociaux/sociales. Les cours seront abordés en attachant une attention particulière à la question des inégalités de genre, de race et de classe, tant

[1] Correspondant au secteur associatif (social, médico-social, socio-culturel,…).

du point de vue de l'organisation des métiers ou de leurs conditions d'exercice, que du point de vue des publics auxquels s'adresse le travail social.

Cette chaire en travail social comprend quatre cours. Les trois cours suivants seront repris dans la charge au moment du recrutement :

1. **SOCA-D-495 : Théorie du travail social**, dans le cadre du master en sciences du travail, finalité « Travail social et non marchand », organisé à Charleroi, en horaire décalé (18h-21h).
2. **SOCA-D-554 : Mobilisations, genre et identités professionnelles**, dans le cadre du master en sciences du travail, finalité « Travail social et non marchand », organisé à Charleroi, en horaire décalé (18h-21h).
3. **SOCA-D-4701 et SOCA-D-400 (co-titulaire) Méthodes de recherche en sciences humaines**, dans le cadre du master en sciences du travail finalités « Travail social et non marchand » et « Gestion de la formation et de la transition profesisonnelle », organisées respectivement à Charleroi et à Bruxelles, en horaire décalé (18h-21h).

Un an après son entrée en fonction, le/la candidat.e sera invité.e à proposer un quatrième cours, en horaire décalé, pour la finalité « Travail social et non-marchand » du Master en sciences du travail, à dispenser sur le campus de Charleroi (https://campusucharleroi.be/campusucharleroi/).

A terme régulier, le Conseil de département (ici, en Sciences Sociales et Sciences du travail) discute de la charge d'enseignement de tous ses membres. Le contenu de la charge peut être modifié à cette occasion en coordination avec les enseignants concernés. Le/la titulaire du poste devra développer des outils pédagogiques adaptés aux étudiant.es inscrit.es dans la filière des sciences du travail. Il/elle encadrera des mémoires de Master à Charleroi et à Bruxelles et pourra être sollicité.e pour accompagner ou diriger des doctorats, éventuellement en partenariat avec des collègues d'autres disciplines.

- Recherche

Le/la titulaire du poste sera invité·e à rejoindre un des centres de recherche de l'Institut de Sociologie (https://is.phisoc.ulb.be/) et, par ailleurs, à s'impliquer activement dans les activités de l'Institut interfacultaire TRANSFO basé à Charleroi (https://transfo.site.ulb.be/). Une des particularités principales de cet Institut est de favoriser une dynamique innovante en matière de démarche scientifique désignée sous le terme de « science ouverte » ou encore de « recherche participative et citoyenne ». Ainsi, le/la candidat.e devra s'engager à mener des activités scientifiques et de vulgarisation à Charleroi et à contribuer à l'insertion de l'ULB dans les réseaux carolorégiens, wallons, belges et internationaux actifs dans le champ du travail social, afin de contribuer au rayonnement de l'université. Il/elle sera également invité.e à candidater pour l'obtention d'une bourse de l'European Research Council (ERC) ainsi qu'à tout appel à crédits ou projets extérieurs à l'Université (FNRS, Régions, Europe, etc.) lui permettant de développer des recherches originales, à partir d'approches diversifiées. A cet effet, il/elle bénéficiera du soutien du Département Recherche de l'ULB.

- Services à la collectivité

Le/la titulaire du poste devra participer activement à la vie interne de l'université, en particulier à celle de sa Faculté, de son département, de son centre de rattachement et du campus universitaire de Charleroi. Il/elle devra, à terme, contribuer à la coordination académique de la filière du Master en Sciences du travail sur ledit campus. Il/elle sera invité.e à développer une expertise susceptible d'être

mobilisée avec profit dans les services rendus par l'université à la communauté, qu'il s'agisse de vulgarisation, de recherche appliquée ou de recherche de pointe.

Titre requis

Docteur.e à thèse en sciences politiques et sociales.

Compétences requises

- Vous avez une ancienneté scientifique de 4 années minimum au moment de l'engagement.
- Vous pouvez faire état d'une expérience de recherche complémentaire en dehors du cadre de la thèse et d'un excellent dossier scientifique.
- Vous disposez d'une expérience d'enseignement à l'université.
- Vous pouvez faire état d'une inscription dans des réseaux de recherche internationaux en sociologie du travail, en sociologie des relations professionnelles, en sociologie du travail social ou dans d'autres domaines sociologiques pertinents par rapport au profil d'enseignement et de recherche du poste.
- Vous maîtrisez parfaitement le français, oral et écrit (niveau C2), et pouvez démontrer une connaissance active de l'anglais.
- Une expérience professionnelle dans le secteur non marchand et/ou une expérience pédagogique de la formation d'adultes en reprise d'études constituent des atouts appréciables.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires sur le poste à pourvoir peuvent être obtenus auprès de Mme Aline Bingen, présidente du jury de la filière du Master en Sciences du travail (courriel : aline.bingen@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL : https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx.

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation,
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB,
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer,
- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum),
- les noms et adresses mail de contact de cinq (5) personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé·e·s à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur·e.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : https://jobs.ulb.be/job-invite/2077/?isInternalUser=true

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-_1734942952302-pdf.

N.B. : SAP respecte des directives européennes et états-uniennes, et en conséquence, n'autorise pas les accès à son application à partir des pays/ régions suivants : La Crimée, Sébastopol, République populaire de Donetsk (DNR) / République populaire de Louhansk (LNR), Les zones non contrôlées par le gouvernement ukrainien dans les oblasts de Kherson et Zaporijia, Cuba, l'Iran, La Corée du Nord, la Syrie, la Russie et la Biélorussie.

Dès lors, les candidats qui postulent au départ de ces pays – et uniquement au départ de ces pays – peuvent envoyer leur curriculum vitae et leur dossier de candidature à cette adresse : rectrice@ulb.be

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html.

SHORT ENGLISH VERSION

FULL-TIME ACADEMIC POSITION IN SOCIOLOGY OF SOCIAL WORK

Job description

Full-time academic in the field of social work, based primarily in Charleroi, playing a full part in all supervisory duties (teaching, supervising Master's and PhD students, coordination of teams of teaching assistants and exercise supervisors), research and administrative duties within the Department of Social Sciences and Labour Studies at the Faculty of Philosophy and Social Sciences. Academic expertise in the field of the sociology of social work and systems of industrial relations, demonstrated by high-impact publications, is required. The successful candidate must demonstrate a perfect command of French and a good knowledge of English, and must contribute to the international scientific and academic reputation of the Université libre de Bruxelles (ULB).

Social work teaching forms the backbone of the 'Social Work and the Non-Profit Sector' specialization ('Travail social et non-marchand'), which is organised on an evening timetable (6.00 pm–9.00 pm) at the Charleroi campus (https://www.ulb.be/fr/programme/ma-trav). The courses taught within this programme aim to set out the theoretical, epistemological and methodological foundations underpinning intervention methods and professional practices in the field of social work. They will be structured around a number of key themes: the place of social work within the framework of the non-profit sector and the system of professional relations; the reconfiguration of traditional social work professions; changes in working and employment conditions; and forms of collective mobilisation by social workers. The courses will be delivered with particular attention to issues of gender, racial and class inequalities, both in terms of how the professions are organised and the conditions under which they are practised, and in terms of the client groups targeted by social work. This Chair in Social Work comprises four courses, all to be delivered in French.

Main Research Field : Social Sciences

Sub Research Field : Sociology of Social work

Required educational level: Phd Degree in Sociology or equivalent

Required Languages :

French : excellent or native

English : good or excellent

Interested ?

For more information, please contact Prof. Aline BINGEN (e-mail: aline.bingen@ulb.be).

Your application will consist of a Curriculum Vitae*(if you wish, a standard CV can be downloaded from the website: https:* //www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-

type) and a document completed using the template available at this URL address (https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1e-applic-form-acad-tps-plein89-docx).

This template structures your application by including the following elements:

- an application letter
- a 7,000-character report (max. 4 pages) presenting the applicant's research activities and a research project, including how these will integrate into ULB's research teams
- a teaching dossier including a 7,000-character report (max. 4 pages) on the applicant's previous teaching activities and a teaching project for the first five years in this position; these must be relevant to the faculty and to the teaching profiles for the programmes to which the applicant is to contribute,
- a note on international achievements and projects (max. 4 pages),
- the names and e-mail addresses of five references (with equal gender representation) who may be contacted by those in charge of evaluating applications. These references should not have conflicts of interest because of family or emotional ties.
- The successful candidate may be required to present documents attesting to previous work experience to prove 4 years of scientific seniority.

Incomplete applications or applications that do not use the template provided will not be examined by the selection committee.

Appointment in the ULB academic personel is at the rank of "chargé de cours" (lecturer). Upon appointment, members of the academic staff are authorised to use the honorific title of professor.

Where to go to apply?

Click here:

For any connection problems or questions about our application, consult our FAQ: e-recrut-mode-d-emploi-candidat-en-_1734942996246-pdf.

N.B.: SAP complies with European and U.S. regulations and, as a result, does not allow access to its application from the following countries/regions: Crimea, Sevastopol, the Donetsk People's Republic (DNR) / Luhansk People's Republic (LNR), areas not controlled by the Ukrainian government in the Kherson and Zaporizhzhia regions, Cuba, Iran, North Korea, Syria, Russia, and Belarus.

Therefore, candidates applying from these countries – and only from these countries – can submit their CV and application to this address: rectrice@ulb.be

Equal opportunities policy

ULB's personnel management policy is geared towards diversity and equal opportunities.

We recruit candidates on the basis of their skills, irrespective of age, gender, sexual orientation, origin, nationality, beliefs, disability, etc.

Would you like to be provided with reasonable accommodation in the selection procedure because of a disability, disorder, or illness? Please contact Marie Botty, the person in charge of diversity aspects for the academic and scientific staff (marie.botty@ulb.be). Be assured of the confidentiality of this information.

More details on the ULB gender and diversity policy are available at https://www.ulb.be/en/about-ulb/gender-equality-at-ulb.

You will find all the regulations relating to academic careers on our site at http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html.

Reference : 2027/A008
Application deadline : 01/02/2027 12:00 PM
Start date: 01/10/2027

EURAXESS SPECIFIC INFORMATION

Type of contract : temporary (possibility of a permanent position after 3 years)

Hours per week : 38

Required Research Experiences : Social sciences (4-10 years)

Researcher profile : Experienced researcher - R3 (4 – 10 years)

Additional requirements :

- You must have at least four years' academic experience at the time of appointment.
- You must be able to demonstrate additional research experience outside the scope of your PhD and an excellent academic record.
- You must have experience of university-level teaching.
- You can demonstrate membership of international research networks in the sociology of work, the sociology of industrial relations, the sociology of social work or other sociological fields relevant to the post's teaching and research profile.
- Professional experience in the non-profit sector and/or teaching experience in adult education for those returning to study are considered significant assets.

FICHE ADMINISTRATIVE

qui doit impérativement accompagner la vacance

n° de vacance : 2027/A008

Domaine : Sciences politiques et sociales

Discipline : Sociologie

Poste(s) au cadre : 26-A-CCO-332 (D) (1.00 ETP) (ex Pierre Brasseur) / poste SAP : 41810204

Références CoA : 23/11/26

Rattachement Enseignement : DT010 - Département des Sciences sociales et des sciences du travail (Faculté de Philosophie et sciences sociales)

Rattachement Recherche : DW010 - Institut de Sociologie (Faculté de Philosophie et sciences sociales)